



Promouvoir les comportements sûrs

COURS POUR DIRIGEANTS ET PERSONNES EN CHARGE

Introduction

Motiver quelqu'un à se comporter de façon sûre ne devrait pas être difficile ; en effet, qui donc souhaiterait se faire mal ? Et pourtant, les comportements à risque sont chose courante.

- Comment cette contradiction s'explique-t-elle ?
- Que peuvent faire les personnes chargées de la sécurité ou les supérieurs pour éduquer les employés afin qu'ils se comportent de façon sûre ?

Dans cette brochure, on essaie de répondre à ces questions, en fournissant des premières mesures concrètes afin de motiver un comportement sûr et en essayant d'illustrer les mécanismes qui régulent les comportements humains.

Promouvoir les comportements sûrs implique l'adoption d'un plan systématique articulé. La Commission fédérale de coordination pour la sécurité sur le travail (CFSL) a défini dix éléments (voir encadré) importants pour créer un système de sécurité en entreprise. Ces éléments seront cités plusieurs fois dans cette brochure. On indique entre parenthèses l'élément dont on est en train de parler.

Les dix éléments du système de sécurité en entreprise

1. Principes de conduite, objectifs de sécurité
2. Organisation de la sécurité
3. Formation, instruction, information
4. Règles de sécurité
5. Identification des dangers, évaluation des risques
6. Planification et réalisation des mesures
7. Organisation en cas d'urgence
8. Participation, implication
9. Protection de la santé
10. Contrôle, audit

COURS POUR DIRIGEANTS ET PERSONNES EN CHARGE

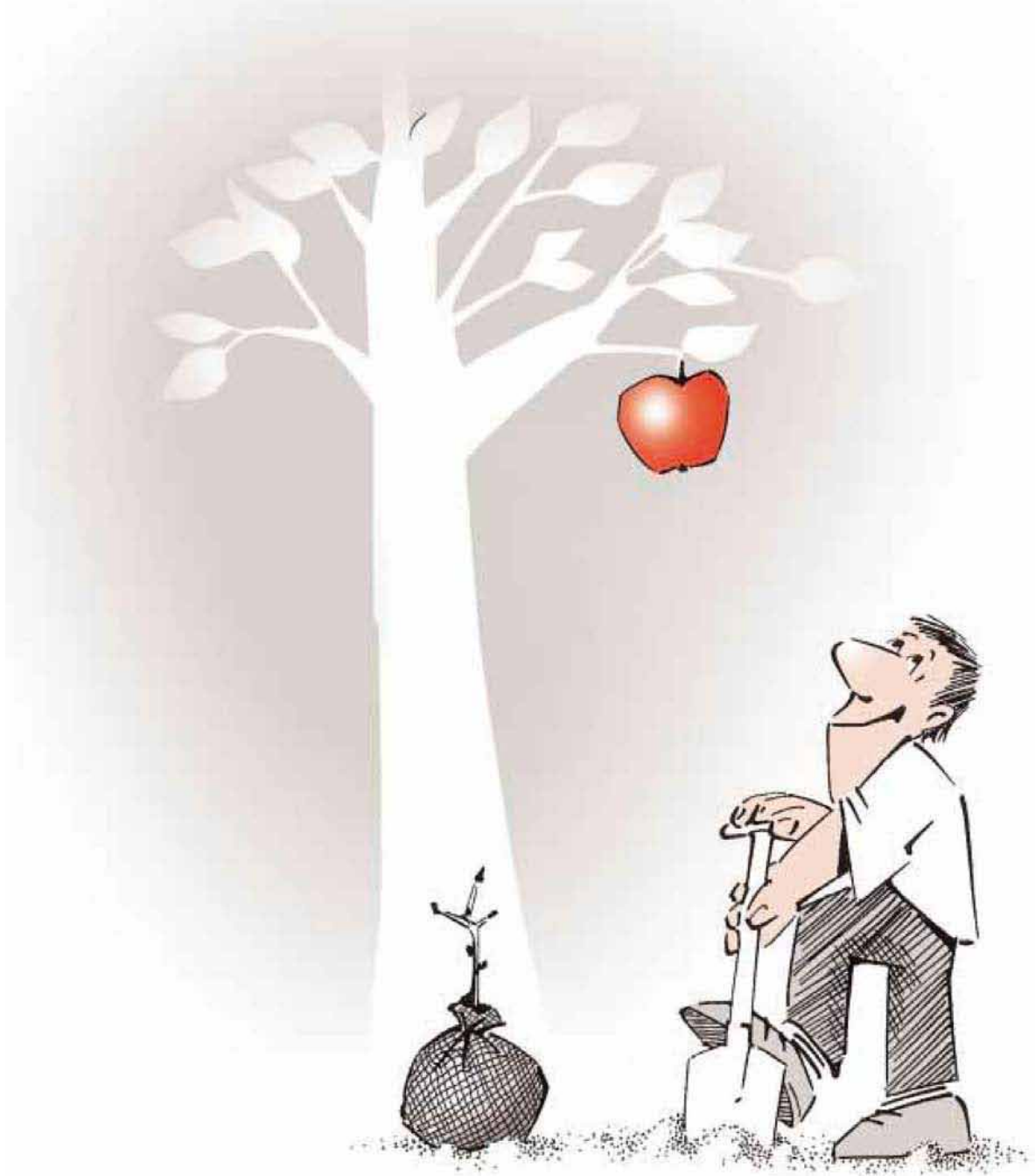


Figure 1:
que signifie motiver ?